

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI
PUSKESMAS GEMUH I KABUPATEN KENDAL**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas & Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

LUDJEN QURTUBY

B100130454

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PUSKESMAS
GEMUH I KABUPATEN KENDAL**

OLEH

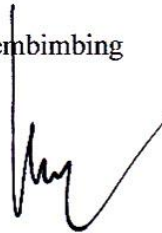
LUDJEN QURTUBY

B 100 130 454

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 04 November 2017

Pembimbing



(Drs. Ma'ruf, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Syamsudin, MM)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PUSKESMAS GEMUH I KABUPATEN KENDAL**

Oleh:

LUDJEN QURTUBY

B100130454

Telah dipertahankan di Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada Hari Sabtu, 4 November 2017
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| 1. Imron Rosyadi, SE, MSi | (.....) (Ketua) |
| 2. Nur Ahmad, SE, MSi | (.....) (Sekretaris) |
| 3. Drs. Ma'ruf, MM | (.....) (Anggota) |

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **LUDJEN QURTUBY**
NIRM : **B100130454**
Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS
GEMUH I KABUPATEN KENDAL**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **4 NOVEMBER 2017**

Yang membuat pernyataan,



LUDJEN QURTUBY

MOTTO

Bahagia bukan milik dia yang hebat dalam segalanya, namun dia yang mampu temukan hal sederhana dalam hidupnya dan tetap bersyukur

Bersedih dengan orang yang tepat akan jauh lebih baik dibanding harus berbahagia dengan orang yang salah

Ada sesuatu yang bila diucapkan akan memudar, dan bila tak diucapkan mungkin orang lain tak akan mengerti

Menjadi baik bukanlah sebuah tujuan, bukan juga sebuah kewajiban, namun sebuah pilihan

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini spesial untuk:

1. Ayah dan Ibu yang selalu memberikan apa yang penulis butuhkan baik secara langsung maupun tidak langsung.
2. Adik-adik ku tercinta, Mbah Uti dan Mbah Kakung yang selalu menanyakan kapan lulus.
3. Keluarga kecilku “Kepompong” di solo, Taufik, Rizky, Cahyo, Amri, Bintang, Bangkit, Pepep, Dewi, Amel, Dorry.
4. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung.
5. Dunia pendidikan khususnya Ekonomi Manajemen
6. Pihak-pihak lain yang tidak mampu penulis sebutkan satu-persatu

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership, work environment, and compensation on employee performance in Puskesmas Gemuh I Kendal District. The sample used is all active employee of Puskesmas Gemuh I currently by distributing questioner as much 40, and returning 30 questionnaires. The results of this study indicate that leadership, and compensation have a significant effect on employee performance. As for the work environment does not significantly affect employee performance. Test the validity of the instrument by comparing the value of r arithmetic with r table. While the reliability test using Cronbach Alpha.

The results of the study found that: (1) Leadership positively and significantly influence on employee performance at Puskesmas Gemuh I was proved with t count of 5,533 and significant value $0.000 < 0.05$. (2) Work Environment have positive but not significant effect on employee performance of Puskesmas Gemuh I proved by t count equal to 1,938 and significant value $0.064 > 0.05$. (3) Compensation have negativly and significantly effect on employee performance proved by t count of -2.138 and significant value $0.042 < 0.05$. From this research also obtained value of Adjusted R Square equal to 0,741, it means that 74,1% employee performance variable can be explained by independent variable, that is leadership, work environment, and compensation, while the rest equal to 25,9% explained by variables Other than this research.

Keywords: Leadership, Work Environment, Compensation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Gemuh I Kabupaten Kendal. Sampel yang digunakan yaitu seluruh pegawai aktif Puskesmas Gemuh I saat ini dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 40, dan yang kembali sebanyak 30 kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, dan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan untuk lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Uji validitas instrumen dengan membandingkan nilai r hitung dengan r tabel. Sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan *Cronbach Alpha*.

Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Gemuh I dibuktikan dengan t_{hitung} sebesar 5.533 dan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Gemuh I dibuktikan dengan t_{hitung} sebesar 1.938 dan nilai signifikan $0.064 > 0.05$. (3) Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan t_{hitung} sebesar -2.138 dan nilai signifikan $0.042 < 0.05$. Dari penelitian ini juga diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,741, hal tersebut berarti bahwa 74,1% variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel independennya, yaitu kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi, sedangkan sisanya sebesar 25,9% dijelaskan oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalumu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus di Puskesmas Gemuh I Kabupaten Kendal)”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta sekaligus Pembimbing Akademik penulis yang telah banyak memberikan banyak masukan dan saran selama masa studi
3. Drs. Ma'ruf M.M., selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, dan bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
7. Ayah dan Ibu yang selalu memberikan apa yang penulis butuhkan baik secara langsung maupun tidak langsung.

8. Adik-adik ku tercinta, Mbah Uti dan Mbah Kakung yang selalu menanyakan kapan lulus.
9. Keluarga kecilku “Kepompong” di solo, Taufik, Rizky, Cahyo, Amri, Bintang, Bangkit, Pepep, Dewi, Amel, Dorry.
10. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung.
11. Para pegawai Puskesmas Gemuh I yang telah meluangkan waktunya dalam menjadi responden dalam penelitian ini dan semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb

Surakarta, 20 Juli 2017

Penulis

LUDJEN QURTUBY

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Karyawan	9
B. Kepemimpinan	11
C. Lingkungan Kerja.....	15
D. Kompensasi	19
E. Hubungan Antar Variabel	26
F. Penelitian terdahulu	28
G. Kerangka Pemikiran	31
H. Hipotesis Penelitian.....	31

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Desain Penelitian.....	32
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
C. Populasi dan Sampel	36
D. Data dan Sumber Data	37
E. Metode Pengumpulan Data	38
F. Metode Analisis Data.....	39

BAB IV PEMBAHASAN

A. Karakteristik Responden	45
B. Analisis Data dan Pembahasan	48
1. Uji Instrumen Data	48
2. Uji Asumsi Klasik	51
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
4. Uji Statistik t.....	56
5. Uji Statistik F	58
6. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59
C. Pembahasan	60

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	63
B. Keterbatasan Penelitian	64
C. Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA	66
----------------------	----

LAMPIRAN.....	67
---------------	----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Usia	45
Tabel 4.2 Karakteristik Jenis Kelamin	46
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4 Karakteristik Masa Kerja	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X_1)	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_3)	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Statistik t.....	57
Tabel 4.16 Hasil Uji Statistik F.....	58
Tabel 4.17 Hasil Uji R^2	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 KerangkaPemikiran	31